

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่อน
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ตุลาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน

คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน : ๗๘.๕๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน B

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๓๕	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๘๔.๘๙	ไม่ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๘๗.๗๐	ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๔๗	ไม่ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๖.๐๓	ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๗๐	ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๑๓	ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๓๙	ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๖๔	ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕	ไม่ผ่านเกณฑ์

(๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

☞ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน โดยแยกตามตามเครื่องมือการประเมิน ๓ แบบวัด ดังนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและตัวชี้วัดที่ ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT ตัวชี้วัด ที่ ๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๘๙	
ประเด็นการ ประเมิน	๑๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ของ หน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด	๗๔.๐๘	หน่วยงานต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงาน หรือการดำเนินงานการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใ้ จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานให้ บุคลากรทราบให้มีหลากหลายช่องทางและ เป็นประจำมากยิ่งขึ้น
	๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการ จัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และ การตรวจรับพัสดุในลักษณะ ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด	๘๒.๕๐	หน่วยงานมีควรเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในกระบวนการจัดหางบประมาณ การใช้ จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมไปถึงการตรวจรับพัสดุ
	๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาส ให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อย เพียงใด	๗๖.๔๑	หน่วยงานมีช่องทางตอบข้อซักถามข้อกังวล สงสัยของบุคลากรในหน่วยงาน เช่นกรณีการ เบิกจ่ายอย่างไม่ถูกต้อง
IIT ตัวชี้วัด ที่ ๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๔๗	แนวทางการพัฒนา
ประเด็นการ ประเมิน	๑๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวกมากน้อยเพียงใด	๗๕.๘๖	บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่าง ชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ขั้นตอนหรือ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืม ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
	๑๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สิน ของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มี การขออนุญาตอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	๘๓.๙๕	หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางใน การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT ตัวชี้วัดที่ ๔	1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของ หน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	๗๕.๘๙	บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบ รายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุดำเนินการและแนวทางใน การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตาม ประเภทงานด้านต่างๆไว้อย่างชัดเจน พร้อม ทั้งเผยแพร่คู่มือ
	1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกัน ไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มาก น้อยเพียงใด	๗๖.๗๓	หน่วยงานของท่านยังไม่มีกำกับการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางใน การกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Intertity and Transparency Assessment : EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖.คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดี
ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘.การปรับปรุงการทำงาน
ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ
โดยเฉพาะใน

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT ตัวชี้วัด ที่ ๒	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๓๙	
	E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพ การปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดี ขึ้นมากน้อยเพียงใด	๗๗.๕๕	การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความ พึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็น ถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพ ดำเนินงานของหน่วยงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT ตัวชี้วัด ที่ ๒	การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๓๙	
	E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๒.๙๐	การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ
	E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๗๙.๖๘	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

๑.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีหัวข้อที่ไม่ได้คะแนน (๑๓,๒๔,๒๖,๒๘) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OITตัวชี้วัด ที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๖๔	
ประเด็นการประเมิน		ข้อ ๐๑๓ คู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๐	เจ้าหน้าที่แต่ละภารกิจงาน ต้องจัดทำคู่มือสำหรับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละ ภารกิจงานให้ครอบคลุมทุก ภารกิจงาน หรือหากมีคู่มือ ปฏิบัติงานที่กรมส่งเสริมฯ

ลำดับ	เครื่องมือ การ ประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	OITตัวชี้วัด ที่ ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๖๔	
ประเด็นการประเมิน		ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุประจำปี	๐	เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคลังมอบหมาย ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไป ตามองค์ประกอบของโจทย์และ จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ผู้อำนวยการกองคลังตรวจสอบ ความถูกต้องรายงานผู้บริหาร เปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงานให้ เป็นปัจจุบัน ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการ
		ข้อ ๐๒๖ การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๐	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคลากรของ หน่วยงานต้องดำเนินการรายงาน การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารงานบุคคล ตามข้อ ๒๕ ใน รอบ ๖ เดือนของปีปัจจุบัน และ รอบ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา เสนอผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์หน่วยงานตนเอง ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการ ดำเนินการ
		ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐	เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับงานบุคลากรของ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล มี ข้อมูลรายละเอียดของการ ดำเนินการ และเป็นรายงานผลของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ผู้บริหารมีการ กำกับติดตามการดำเนินการ

ลำดับ	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด		คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๒	OIT ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑	การป้องกันการทุจริต		๔๓.๗๕	
ประเด็นการประเมิน		การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม		๐	หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	OIT ตัวชี้วัดที่๑๐.๒	มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต			
ประเด็นการประเมิน		ข้อ ๐๔๒ มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน		๐	-ต้องวิเคราะห์โดยละเอียด ทุกด้าน Iit Eit oit และต้องระบุประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน และ ประเด็นที่จะต้อง พัฒนาให้ดีขึ้น
		ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริม คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		๐	หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

☞ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การใช้งบประมาณ ๙๑.๓๕ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด		คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	IIT ตัวชี้วัดที่ ๑	การปฏิบัติหน้าที่		๙๑.๓๕	
ประเด็นการประเมิน		๒๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อเพื่อ แ ล ก กั บ ก า รปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ <ul style="list-style-type: none">- เงิน- ทรัพย์สิน- ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift No Policy) งดรับ งดให้ อย่างเคร่งครัด ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาระดับในประเด็นการรับทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง จัดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และกำชับให้ทุกคนนำไปสู่การปฏิบัติ มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๗๐ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

ลำดับ	เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด		คะแนน	แนวทางการพัฒนา
๑	EIT ตัวชี้วัดที่ ๖	คุณภาพการดำเนินงาน		๙๓.๗๐	
ประเด็นการประเมิน	E๔ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ - เงิน - ทรัพย์สิน - ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		๑๐๐	ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift No Policy) งดรับ งดให้ อย่างเคร่งครัด เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการให้ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นๆ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริมกำกับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติตนให้ดียิ่งต่อไป	

