

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน  
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู่ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย**

เป้าหมาย ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามแผนฯ ที่กำหนดไว้

การดำเนินการ

รับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ข้าราชการอื่นที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู่ได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาทราบ และดำเนินการสรรหาโดยวิธีรับโอน

**๒. นโยบายสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง**

เป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกสายงาน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาของหน่วยงานต่างๆ
- จัดโครงการฝึกอบรมในหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู่ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการ

ฝึกอบรม ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ช่วงเวลาฝึกอบรม
๑	สิบเอกจักริน จิตปลั่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการพิจารณาบังคับใช้กฎกระทรวง กำหนดลักษณะอาคารประเภทอื่นที่ใช้ประกอบธุรกิจโรงแรม พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎกระทรวงตามกฎหมายควบคุมอาคารซึ่งมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมที่มีผลบังคับใช้แล้ว และที่ใกล้มีผลใช้บังคับออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒”	๔ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ช่วงเวลาฝึกอบรม
๒	นายธนากรณ์ เต่าทอง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการพิจารณาบังคับใช้กฎกระทรวงกำหนดลักษณะอาคารประเภทอื่น ที่ใช้ประกอบธุรกิจโรงแรม พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎกระทรวงตามกฎหมายควบคุมอาคารซึ่งมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมที่มีผลบังคับใช้แล้ว และที่ใกล้มีผลใช้บังคับออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒”	๔ – ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน
๓	นางสาวศุภจิรัตน์ โสภณ	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตร “การเบิกจ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและการบันทึกบัญชีในระบบ e-lass ตามรูปแบบบัญชีใหม่และรูปแบบเอกสารตามระเบียบเบิกจ่าย”	๑๑ – ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมแคนทารีฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่
๔	นางสาวพวงผกา ยาดิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม “นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๗๑”	๒๖ มิถุนายน – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
๕	นางสุนารินทร์ วุฒิ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	“แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมฯ ใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)”	๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๖	นางสาวเสาวลักษณ์ ห้วยลึก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	“แนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึกเบิกจ่ายเงิน ตามโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (โปรแกรมฯ ใหม่) และโปรแกรมระบบการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)”	๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ช่วงเวลาฝึกอบรม
๗	นายธนวิวัฒน์ คำโล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	อบรม system thinking และการประสานพลังของตัวแทนโครงการย่อยแต่ละจังหวัด ด้วยมูลนิธิส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ร่วมกับศูนย์บริการคนพิการตำบลชมพู ได้จัดทำโครงการพัฒนากลไกการทำงานผ่านศูนย์บริการให้คนพิการมีความรู้รอบด้านตามแนว CBR	๒๔ – ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมฮอว์ลี เดย์การ์เด้น อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๘	นางสาวภัศราภรณ์ ไชยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	อบรม system thinking และการประสานพลังของตัวแทนโครงการย่อยแต่ละจังหวัด ด้วยมูลนิธิส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ ร่วมกับศูนย์บริการคนพิการตำบลชมพู ได้จัดทำโครงการพัฒนากลไกการทำงานผ่านศูนย์บริการให้คนพิการมีความรู้รอบด้านตามแนว CBR	๒๔ – ๒๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมฮอว์ลี เดย์การ์เด้น อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

๒. มีการดำเนินการจัดฝึกอบรมให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

### ๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย ผู้รับการประเมินมีความพึงพอใจในผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา นำข้อเสนอแนะจากผู้บังคับบัญชาไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

#### การดำเนินการ

๑. ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชา ชี้แจงผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้นำไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

#### ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๔. นโยบายด้านการส่งเสริมให้บุคลากรประพัตตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ  
ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน**

เป้าหมาย พนักงานในองค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานร่วมกันให้สำเร็จลุล่วง ก่อ  
ประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน องค์กร และประเทศชาติ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พนักงานมีความรักและ  
ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงานและกิจกรรมขององค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน
๓. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำทุกปี

ผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ได้จัดฝึกอบรมให้กับคณะ  
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ตามโครงการอบรม  
เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้  
มีการกำหนดหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานไว้ในโครงการฝึกอบรมดังกล่าวด้วย

**ปัญหา/อุปสรรค**

- เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)  
ทำให้การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายเท่าที่ควร

**ข้อเสนอแนะ**

.....  
.....