



รายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรม
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชน ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และการถ่ายโอนภารกิจของส่วนราชการสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการและการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้ปฏิบัติต้องมีความตื่นตัว และเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้ เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้เกิดความรัก ความผูกพัน รู้จักทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นภายในองค์กร การสร้างทีมงานจึงถือเป็นหัวใจสำคัญ ของการขับเคลื่อนองค์กร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อนทุกตำแหน่ง จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนากระบวนการรู้คิด และการสื่อสาร เพื่อที่จะมุ่งมั่น พัฒนาดน พัฒนางานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อบ่มบ่มเป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดการทำงานด้วยเจตคติเชิงบวก เกิดทักษะพัฒนาศักยภาพ ในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๑ คน
- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู	จำนวน ๒๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน
- จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๑ คน
รวมทั้งสิ้น	๕๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ
๒. ประสานวิทยากร ติดต่อ ประสานงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการอบรม
๔. จัดฝึกอบรมให้ความรู้
๕. ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ ประมวลผล
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๖. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม ดังนี้

- (๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
- (๒) ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท/คน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท
- (๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท

/(๔) ค่าป้ายโครงการ...

- (๔) ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
(๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๗๕๐.-บาท
- สมุดบันทึก จำนวน ๕๐ เล่มๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ปากกาน้ำเงินหมึกแห้ง จำนวน ๕๐ ด้ามๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๒๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๓๕๐.- บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่

๒.๒ บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดการทำงานด้วยเจตคติเชิงบวก เกิดทักษะพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋น

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋น ตามวัตถุประสงค์โครงการได้ร้อยละ ๘๘ ของจำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋น ทั้งหมด

๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋น จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการดังนี้

- ๑๑.๑ ประเมินผลโครงการโดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

/ผลการประเมิน...

ผลการประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๖ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๓ หัวข้อการอบรมอื่นๆ ที่สนใจ

ตอนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯจากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมินตอนที่ ๑ ของแบบประเมิน ได้สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

๒. ด้านวิทยากร

๓. ด้านผู้จัดการอบรม

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๔ ระดับ คือ

ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

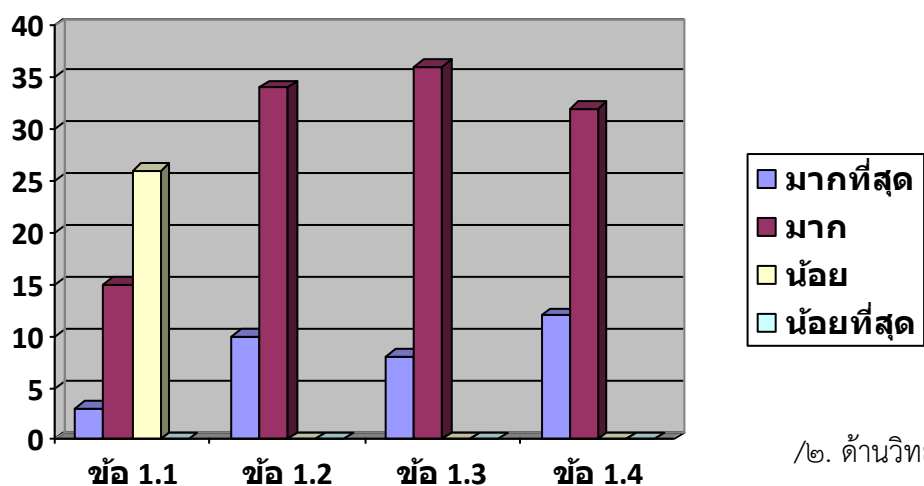
ความพึงพอใจ น้อย

ความพึงพอใจ มาก

ความพึงพอใจ มากที่สุด

๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

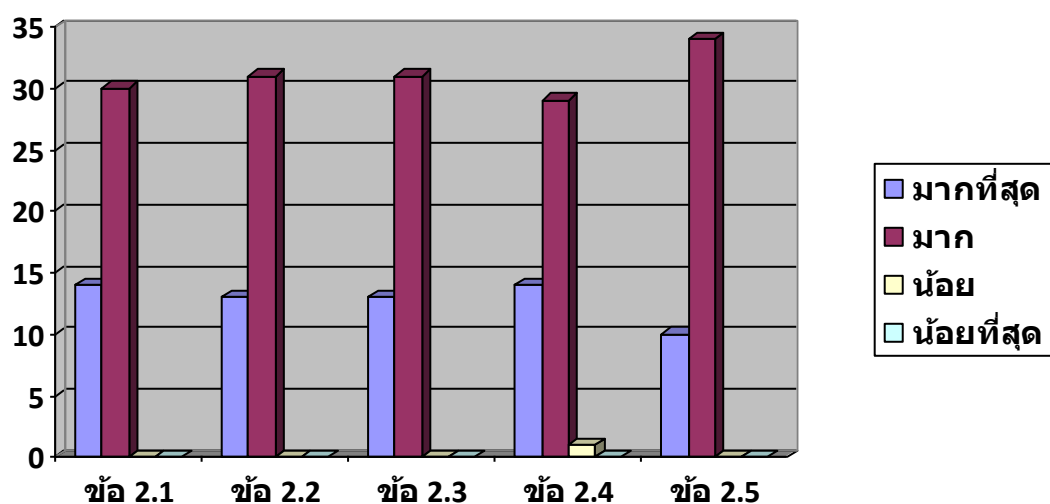
รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1. ประเมินผลเนื้อหาการอบรม				
1.1 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>ก่อน</u> เข้าร่วมการอบรม	3	15	26	-
1.2 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>หลัง</u> เข้าร่วมการอบรม	10	34	-	-
1.3 ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่อบรมมากน้อยเพียงใด	8	36	-	-
1.4 ท่านคิดว่าการอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด	12	32	-	-



/๒. ด้านวิทยากร...

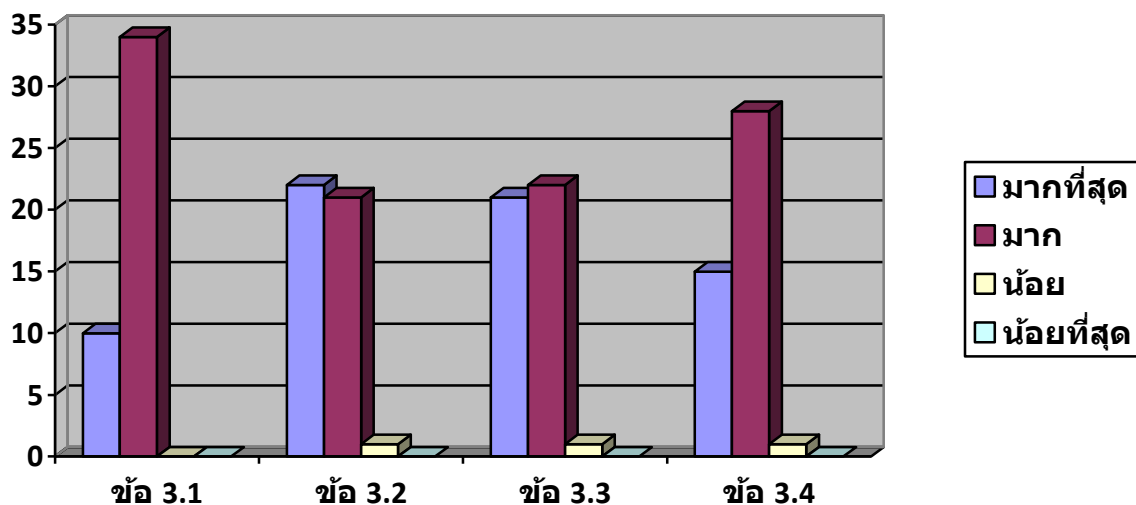
๒. ด้านวิทยากร

รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
2. ประเมินผลวิทยากร				
2.1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	14	30	-	-
2.2 ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาให้เป็นที่น่าสนใจ	13	31	-	-
2.3 การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร	13	31	-	-
2.4 การตอบคำถามของวิทยากร	14	29	1	-
2.5 การใช้เวลาให้เหมาะสมกับเนื้อหา	10	34	-	-



๓. ด้านผู้จัดการอบรม

รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
3. ประเมินผลผู้จัดการอบรม				
3.1 การต้อนรับ/ชี้แจงรายละเอียดต่อผู้เข้าร่วมการอบรม	10	34	-	-
3.2 ความพึงพอใจต่อสถานที่อบรม	22	21	1	-
3.3 ความเหมาะสมของอาหารว่าง	21	22	1	-
3.4 ระยะเวลาในการจัดอบรม	15	28	1	-



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ :

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ทุกประการ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๔ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างเหมาบริการ ความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวม อยู่ใน ระดับดีมาก

สรุปค่าใช้จ่ายโครงการ

ค่าใช้จ่ายเบิกจริง

- (๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 - (๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท/คน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท
 - (๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐.-บาท
 - (๔) ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๒๘๘.-บาท
 - (๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ เป็นเงิน ๗๕๐.-บาท
 - สมุดบันทึก จำนวน ๕๐ เล่มๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
 - ปากกาน้ำเงินหมึกแห้ง จำนวน ๕๐ ด้ามๆ ละ ๕ บาท เป็นเงิน ๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๒,๑๓๘.- บาท

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘



