



รายงานสรุปผลโครงการ/กิจกรรม
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง และเพื่อนร่วมงาน

การจัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในองค์กร ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. การพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล และกิจการสภา การบริหารงานบุคคลเรื่องการพัฒนาบุคลากร การฝึกอบรม การดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อกฎหมายอื่นๆ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงาน การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย หนังสือสั่งการ เพื่อการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้รับความรู้เกี่ยวกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|-------------|
| - คณะผู้บริหารท้องถิ่น | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๑ คน |
| - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครู | จำนวน ๒๓ คน |
| - พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๕ คน |
| - จ้างเหมาบริการ | จำนวน ๑๑ คน |

รวมทั้งสิ้น ๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ
๒. ประสานวิทยากร ติดต่อ ประสานงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการอบรม
๔. จัดฝึกอบรมให้ความรู้
๕. ประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังดำเนินโครงการ ประมวลผล
๖. สรุปผลการดำเนินโครงการ รายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

- ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร งบประมาณตั้งไว้ ๓๕,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายฝึกอบรม ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท |
| (๒) ค่าอาหารกลางวันจำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท/คน จำนวน ๕๔ คน | เป็นเงิน ๔,๓๒๐.-บาท |
| (๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน จำนวน ๕๔ คน | เป็นเงิน ๓,๗๘๐.-บาท |
| (๔) ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท |
| (๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๘๑๐.-บาท |
| - สมุดบันทึก จำนวน ๕๔ เล่มๆ ละ ๑๐ บาท | เป็นเงิน ๕๔๐ บาท |
| - ปากกาน้ำเงินหมึกแห้ง จำนวน ๕๔ ด้ามๆ ละ ๕ บาท | เป็นเงิน ๒๗๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๑๐.- บาท | |

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และสามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานถูกต้องตาม ระเบียบ

๗.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

- งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ในประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ตามวัตถุประสงค์โครงการได้ร้อยละ ๘๗ ของจำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ทั้งหมด

๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน จะดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการดังนี้

๑๑.๑ ประเมินผลโครงการโดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จากการสำรวจผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๔๐ คน โดยวิธีตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ แบบประเมินแบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะ

ตอนที่ ๓ หัวข้อการอบรมอื่นๆ ที่สนใจ

ตอนที่ ๑ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการฯ จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ในแบบประเมินตอนที่ ๑ ของแบบประเมิน ได้สอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

๒. ด้านวิทยากร

๓. ด้านผู้จัดการอบรม

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ กำหนดเป็นช่วงระดับความพึงพอใจไว้ ๔ ระดับ คือ

ความพึงพอใจ น้อยที่สุด

ความพึงพอใจ น้อย

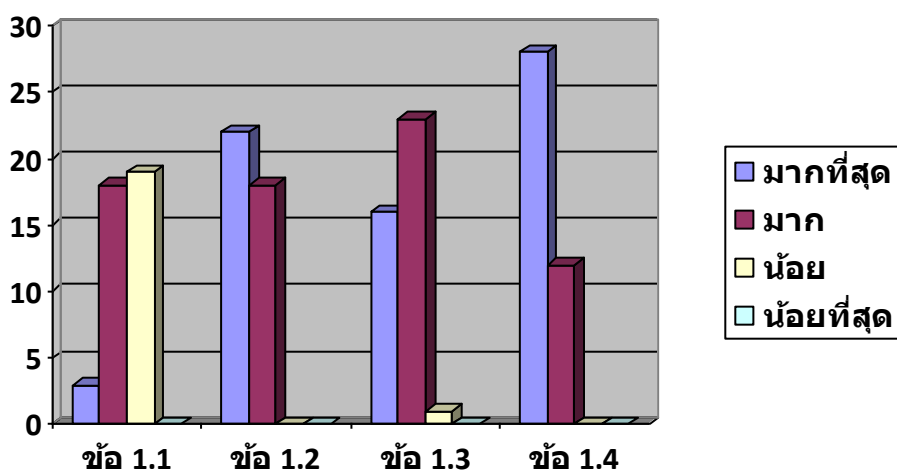
ความพึงพอใจ มาก

ความพึงพอใจ มากที่สุด

/ด้านเนื้อหาการอบรม...

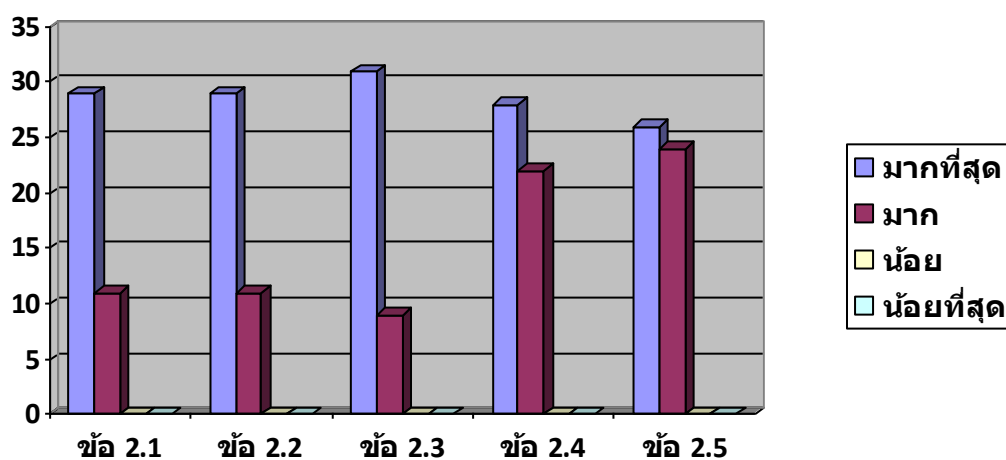
๑. ด้านเนื้อหาการอบรม

รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
1. ประเมินผลเนื้อหาการอบรม				
1.1 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>ก่อน</u> เข้ารับการอบรม	3	18	19	-
1.2 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาโดยรวม <u>หลัง</u> เข้ารับการอบรม	22	18	-	-
1.3 ท่านมีเข้าใจความเข้าใจต่อเนื้อหาในหัวข้อที่อบรมมากน้อยเพียงใด	16	23	1	-
1.4 ท่านคิดว่าการอบรมครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด	28	12	-	-



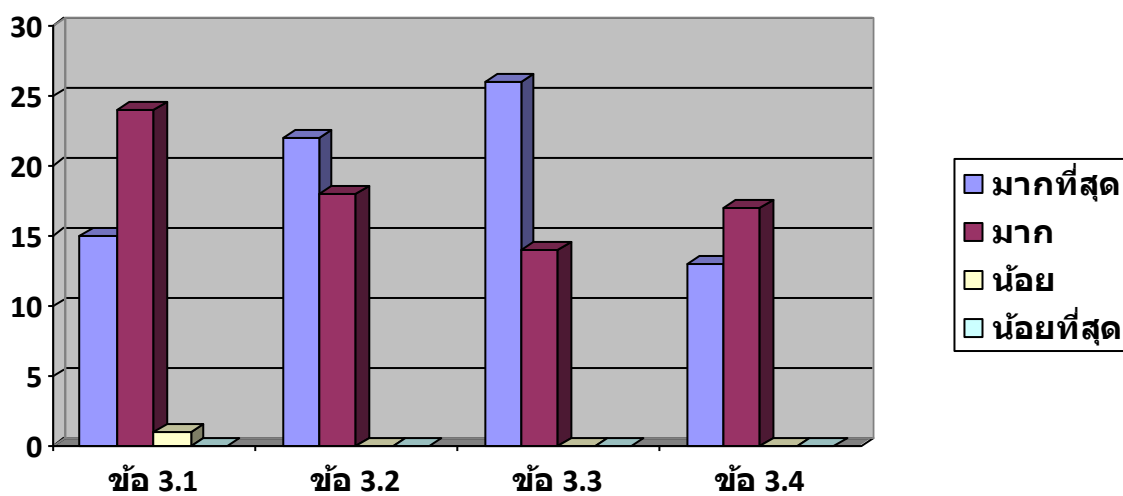
๒. ด้านวิทยากร

รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
2. ประเมินผลวิทยากร				
2.1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ	29	11	-	-
2.2 ความสามารถในการถ่ายทอดเนื้อหาให้เป็นที่น่าสนใจ	29	11	-	-
2.3 การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร	31	9	-	-
2.4 การตอบคำถามของวิทยากร	28	22	-	-
2.5 การใช้เวลาให้เหมาะสมกับเนื้อหา	26	24	-	-



๓. ด้านผู้จัดการอบรม

รายการ	ระดับความคิดเห็น			
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
3. ประเมินผลผู้จัดการอบรม				
3.1 การต้อนรับ/ชี้แจงรายละเอียดต่อผู้เข้าร่วมการอบรม	15	24	1	0
3.2 ความพึงพอใจต่อสถานที่อบรม	22	18	0	0
3.3 ความเหมาะสมของอาหารว่าง	26	14	0	0
3.4 ระยะเวลาในการจัดอบรม	23	17	0	0



สรุปผลการดำเนินงานโครงการ :

การดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านต๋อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี ตรงตามวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ทุกประการ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๔๗ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และจ้างเหมาบริการ ความพึงพอใจต่อโครงการที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยภาพรวมอยู่ใน ระดับดีมาก

สรุปค่าใช้จ่ายโครงการ

ค่าใช้จ่ายเบิกจริง

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท |
| (๒) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท/คน จำนวน ๕๔ คน | เป็นเงิน ๔,๓๒๐.-บาท |
| (๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท/คน จำนวน ๕๔ คน | เป็นเงิน ๓,๗๘๐.-บาท |
| (๔) ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๐๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๒๘๘.-บาท |
| (๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๕๔๐.-บาท |
| - สมุดบันทึก จำนวน ๕๔ เล่มๆ ละ ๕ บาท | เป็นเงิน ๒๗๐ บาท |
| - ปากกาน้ำเงินหมึกแห่ง จำนวน ๕๔ ด้ามๆ ละ ๕ บาท | เป็นเงิน ๒๗๐ บาท |
| รวมเป็นเงิน ๑๒,๕๒๘.- บาท | |

โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตู่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙

